



## MODULO DESARROLLE LIDERES AL REDEDOR DE USTED



# ¿POR QUÉ ELEGIR LA ESCUELA DE EMPRENDIMIENTO EDICSEM?

**JAMMING**

Con el apoyo de jamming  
especialistas en coaching  
trainig y PNL



50% de las veces las empresas  
lideres buscan que su personal  
cuente con habilidades blandas  
como liderazgo.



Con el apoyo de programa  
educativo nacional

## ¿QUE LOGRARAS DESARROLLAR?

### Liderazgo

El líder es el encargado de mejorar la motivación del equipo, logrando un ambiente idoneo para la satisfacción de los colaboradores y la productividad de la empresa

### Habilidades Blandas

Desarrollaras capacidades que te permiten ser un profesional competente y efectivo gestionando tus propias capacidades.

ACTUALMENTE LAS HABILIDADES  
BLANDAS DEMANDADAS POR LAS  
EMPRESAS SON:

- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Manejo del tiempo
- Resolución de problemas
- Creatividad
- Liderazgo
- Organización
- Inteligencia emocional
- Toma de decisiones
- Manejo del estrés

## ¿POR QUE DESARROLLAR TUS HABILIDADES BLANDAS?

Zety, realizó una encuesta que determinó las 10 softs skills mas demandadas por las compañías, siendo 61% mas importantes las habilidades blandas comparado al 39% de las habilidades duras.



**CERTIFICADO  
POR LA ESCUELA  
EMPRENDIMIENTO  
EDICSEM**



# MALLA CURRICULAR

## DESARROLLE LÍDERES ALREDEDOR DE USTED

### SESIÓN

# 1

#### ¿ESTOY FORJANDO LÍDERES POTENCIALES?

- Quienes se encuentran cerca del líder determinan el nivel de éxito de ese líder
- Los líderes potenciales ayudan a llevar las cargas
- Ganar por competencia ganar por colaboración
- Los líderes atraen líderes potenciales

### SESIÓN

# 2

#### CREAR UN AMBIENTE PARA LOS LÍDERES POTENCIALES

- Los líderes deben ser agentes de cambio ambiental
- Busque al líder en el interior del individuo
- Resalte la producción, no la posición ni los títulos
- Dirija (no administre) con visión
- Realice grandes cosas
- Invierta mayor esfuerzo en las “ligas menores” que en los jugadores libres
- Tome decisiones difíciles
- Pague el precio que atrae a los líderes

### SESIÓN

# 3

#### RECONOCER A LOS LÍDERES POTENCIALES

- Carácter e Influencia
- Compromiso social vs. Compromiso de excelencia
- Actitud positiva
- Dones evidentes
- Antecedentes reconocidos
- Seguridad en sí mismo
- Autodisciplina
- Comunicación eficaz
- Descontento con la situación existente

### SESIÓN

# 4

#### CUIDAR DE LOS LÍDERES POTENCIALES

- Escoja un líder que sea un ejemplo de liderazgo para usted
- Pautas para la relación con un mentor
- Hágase confiable
- Muestre transparencia
- Dé tiempo
- Muestre constancia
- Proporcione seguridad
- Recompense la producción
- Establezca un sistema de ayuda
- Distinga y personalice el viaje del líder potencial

### SESIÓN

# 5

#### CAPACITAR A LOS LÍDERES POTENCIALES

- Cómo preparar para la excelencia
- Desarrolle una relación personal con las personas que prepara
- Desarrolle el proceso de los cinco pasos del entrenamiento
- Otorgue «las tres grandes»

### SESIÓN

# 6

#### DESARROLLAR LÍDERES POTENCIALES

- Sea un buen oyente
- Mantenga un constante crecimiento utilice el proceso de adaptación
- Desarrolle la idea
- Luche por la excelencia
- Tenga mucho cuidado al confrontar
- Tome decisiones difíciles



# MAPA CURRICULAR DESARROLLO LÍDERES ALREDEDOR DE USTED

## SESIÓN

### 7

#### FORMAR EL MEJOR EQUIPO DE LÍDERES

- Cualidades de un equipo ideal
- Cada miembro del equipo desempeña un papel especial
- Un equipo eficaz tiene una buena reserva

## SESIÓN

### 8

#### ENTRENAR EL MEJOR EQUIPO DE LÍDERES

- Cualidades del entrenador del mejor equipo
- El entrenador de un equipo ideal saca tiempo para tener breves reuniones con su gente
- Sabe lo que prefieren sus jugadores
- Resuelve los problemas de manera excelente
- Proporciona el apoyo necesario para el éxito
- Exige respeto de los jugadores
- No trates a todo el mundo de la misma manera
- Continúa ganando
- entiende los niveles de los jugadores
- Pasos para delegar

## SESIÓN

### 9

#### RECONOCER EL VALOR PARA LOS LÍDERES Y DE LOS LÍDERES

- El valor que he infundido a los nuevos líderes
- El valor que me han añadido aquellos que he desarrollado

## SESIÓN

### 10

#### REPRODUCIR GENERACIONES DE LÍDERES

- Características de un líder potencial
- Un seguidor llega a ser un líder
- Un administrador se convierte en líder
- El líder cambia su estilo de liderazgo
- El buen líder se convierte en un líder grandioso